OBRA PÚBLICA PARA EL MANTENIMIENTO DE LAS INSTALACIONES DEL COMANDO AÉREO DE TRANSPORTE MILITAR

CONTRATO 003-00L-CATAM-GRUAL 2026

PROGRAMA DE MOVILIDAD SOSTENIBLE

VERSIÓN 01

INGEDEUR SAS

2026

INTRODUCCIÓN

La movilidad sostenible constituye una estrategia fundamental para contribuir a la protección del medio ambiente, la reducción de emisiones atmosféricas y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas. Actualmente, el crecimiento urbano, el aumento del parque automotor y la dependencia de los combustibles fósiles han generado importantes impactos ambientales, sociales y económicos, haciendo necesario promover alternativas de transporte más eficientes, seguras y amigables con el entorno.

Consciente de esta realidad y comprometida con los principios de sostenibilidad y responsabilidad ambiental, INGEDEUR SAS adopta el presente Programa de Movilidad Sostenible como una herramienta orientada a fomentar prácticas de desplazamiento responsables entre sus trabajadores, contratistas y demás partes interesadas. Este programa busca incentivar el uso de medios de transporte sostenibles, promover la movilidad activa, optimizar los desplazamientos asociados a las actividades laborales y fortalecer una cultura organizacional enfocada en la protección del medio ambiente.

La implementación de este programa permite no solo contribuir a la disminución de la huella de carbono generada por las actividades de transporte, sino también generar beneficios relacionados con la reducción de costos operativos, el mejoramiento de la salud y bienestar de los trabajadores, la disminución de la congestión vehicular y el fortalecimiento de la eficiencia en los procesos organizacionales.

Asimismo, el Programa de Movilidad Sostenible se articula con las políticas ambientales y de sostenibilidad de INGEDEUR SAS, así como con los lineamientos establecidos por las autoridades nacionales y distritales en materia de movilidad, calidad del aire y desarrollo sostenible. Su aplicación involucra la participación activa de todos los colaboradores de la organización, quienes desempeñan un papel fundamental en la adopción de hábitos de movilidad responsables y en el cumplimiento de los objetivos planteados.

A través de las estrategias y acciones definidas en este programa, INGEDEUR SAS reafirma su compromiso con la mejora continua, la protección de los recursos naturales y la construcción de un entorno más sostenible para las generaciones presentes y futuras.

1. OBJETIVO GENERAL

Promover alternativas de movilidad sostenible entre los trabajadores de INGEDEUR SAS, orientadas a reducir los impactos ambientales asociados al transporte, mejorar la calidad de vida de los colaboradores, disminuir las emisiones atmosféricas y contribuir al desarrollo sostenible de la ciudad y del país.

1.1 OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- ✓ Incentivar el uso del transporte público por parte de los trabajadores.
- ✓ Promover el uso de medios de transporte alternativos como la bicicleta y los desplazamientos peatonales.
- ✓ Fomentar la cultura de movilidad sostenible dentro de la organización.
- ✓ Reducir las emisiones generadas por los desplazamientos laborales.
- ✓ Optimizar la planeación de recorridos y visitas técnicas para disminuir tiempos y costos de desplazamiento.

2. ALCANCE

El presente programa aplica a todos los trabajadores, contratistas y visitantes de INGEDEUR SAS que desarrollan actividades en la sede administrativa ubicada en Bogotá D.C. y en los diferentes proyectos ejecutados por la organización

3. DEFINICIONES

Accesibilidad: Condición que permite a las personas desplazarse y acceder de manera segura, autónoma y eficiente a los diferentes servicios, lugares y actividades.

Bicicleta: Vehículo de propulsión humana utilizado como medio de transporte sostenible que contribuye a la reducción de emisiones contaminantes y al mejoramiento de la salud de sus usuarios.

Cambio Climático: Variación significativa y duradera de los patrones climáticos globales o regionales, atribuida en gran medida al aumento de las concentraciones de gases de efecto invernadero generados por actividades humanas.

Emisiones Atmosféricas: Liberación de sustancias contaminantes a la atmósfera provenientes de fuentes móviles o fijas, las cuales pueden afectar la calidad del aire y el medio ambiente.

Gases de Efecto Invernadero (GEI): Gases presentes en la atmósfera que retienen el calor y contribuyen al calentamiento global, tales como dióxido de carbono (CO_2), metano (CH_4) y óxido nitroso (N_2O).

Huella de Carbono: Medida de la cantidad total de emisiones de gases de efecto invernadero generadas directa o indirectamente por una persona, organización, actividad o producto.

Movilidad Activa: Forma de desplazamiento que involucra actividad física, como caminar, correr o utilizar bicicleta, contribuyendo al bienestar de las personas y a la reducción de impactos ambientales.

Movilidad Sostenible: Conjunto de acciones y estrategias orientadas a satisfacer las necesidades de desplazamiento de las personas de manera eficiente, segura, accesible y respetuosa con el medio ambiente, minimizando los impactos negativos sobre la sociedad y los recursos naturales.

Plan de Movilidad Sostenible: Instrumento de planificación que establece medidas, programas y acciones para promover modos de transporte sostenibles y mejorar los patrones de desplazamiento de una organización.

Teletrabajo: Modalidad laboral que permite desarrollar actividades utilizando tecnologías de la información y las comunicaciones sin requerir la presencia física permanente en las instalaciones de la empresa.

Trabajo en Casa: Habilitación temporal para que el trabajador desempeñe sus funciones desde un lugar diferente al sitio habitual de trabajo, utilizando medios tecnológicos cuando sea necesario.

Transporte Compartido: Modalidad de desplazamiento en la cual dos o más personas utilizan un mismo vehículo para realizar recorridos similares, optimizando recursos y reduciendo emisiones contaminantes.

Transporte Público: Servicio de transporte colectivo destinado a movilizar personas dentro de una ciudad o entre diferentes localidades, contribuyendo a la disminución del uso de vehículos particulares.

Uso Eficiente de los Recursos: Aplicación de prácticas orientadas a optimizar el consumo de energía, combustibles y demás recursos necesarios para el desarrollo de las actividades organizacionales.

Vehículo Particular: Medio de transporte de uso individual o familiar utilizado para realizar desplazamientos personales o laborales.

Seguridad Vial: Conjunto de acciones, mecanismos, estrategias y medidas orientadas a prevenir accidentes de tránsito y proteger la vida e integridad de todos los actores viales.

4. RESPONSABLES

GERENCIA

- Aprobar el Programa de Movilidad Sostenible y garantizar su implementación.
- Asignar los recursos humanos, técnicos y financieros necesarios para el desarrollo de las actividades definidas.
- Promover una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.
- Liderar las acciones de mejora continua derivadas de la evaluación del programa.

RESPONSABLE DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (SGI)

- Coordinar la implementación y actualización del Programa de Movilidad Sostenible.
- Diseñar estrategias y campañas de sensibilización dirigidas a los trabajadores.
- Identificar oportunidades de mejora relacionadas con la movilidad sostenible.
- Mantener registros y evidencias de las actividades ejecutadas.
- Elaborar informes periódicos sobre el desempeño del programa.

ÁREA ADMINISTRATIVA Y TALENTO HUMANO

- Apoyar la divulgación de campañas de movilidad sostenible.
- Incluir temas relacionados con movilidad sostenible en procesos de inducción y reinducción.
- Mantener actualizada la información relacionada con los hábitos de movilidad de los trabajadores.
- Apoyar la programación de capacitaciones y actividades de sensibilización.

TRABAJADORES Y CONTRATISTAS

- Cumplir las disposiciones establecidas en el Programa de Movilidad Sostenible.
- Participar activamente en las actividades de capacitación y sensibilización programadas por la empresa.
- Adoptar prácticas de movilidad sostenible cuando las condiciones personales y operativas lo permitan.
- Hacer uso responsable de los medios de transporte utilizados para el desarrollo de sus actividades laborales.
- Contribuir con propuestas e iniciativas que permitan fortalecer la gestión de la movilidad sostenible en la organización.
- Reportar situaciones que puedan representar riesgos para la seguridad vial o afectar el cumplimiento de los objetivos del programa.

5. ESTRATEGIAS DEL PROGRAMA

5.1 PROMOCIÓN DEL TRANSPORTE PÚBLICO

INGEDEUR SAS promoverá el uso del transporte público como una alternativa eficiente, segura y ambientalmente responsable para los desplazamientos laborales de sus trabajadores. Esta estrategia busca reducir el uso de vehículos particulares, disminuir las emisiones de gases contaminantes y contribuir a la movilidad sostenible de la ciudad.

Actividades

- Divulgar información sobre las rutas de TRANSMILENIO, SITP y demás sistemas de transporte público cercanos a la sede de la empresa.
- Incentivar el uso del transporte público para desplazamientos hacia reuniones, capacitaciones y actividades laborales externas.
- Compartir información sobre aplicaciones y herramientas tecnológicas que faciliten la planeación de rutas.
- Sensibilizar a los trabajadores sobre los beneficios económicos, sociales y ambientales derivados del uso del transporte público.
- Priorizar la programación de actividades en lugares con fácil acceso mediante transporte masivo.

Beneficios Esperados

- Disminución del uso de vehículos particulares.
- Reducción de emisiones atmosféricas.
- Menor congestión vehicular.
- Optimización de los costos de transporte.

Ilustración 1: Promoción del transporte público



Fuente: INGEDEUR SAS

5.2 PROMOCIÓN DEL USO DE LA BICICLETA

La bicicleta constituye una alternativa de movilidad sostenible que aporta beneficios ambientales, económicos y de salud. INGEDEUR SAS fomentará su uso entre los trabajadores que cuenten con condiciones adecuadas para realizar sus desplazamientos mediante este medio de transporte.

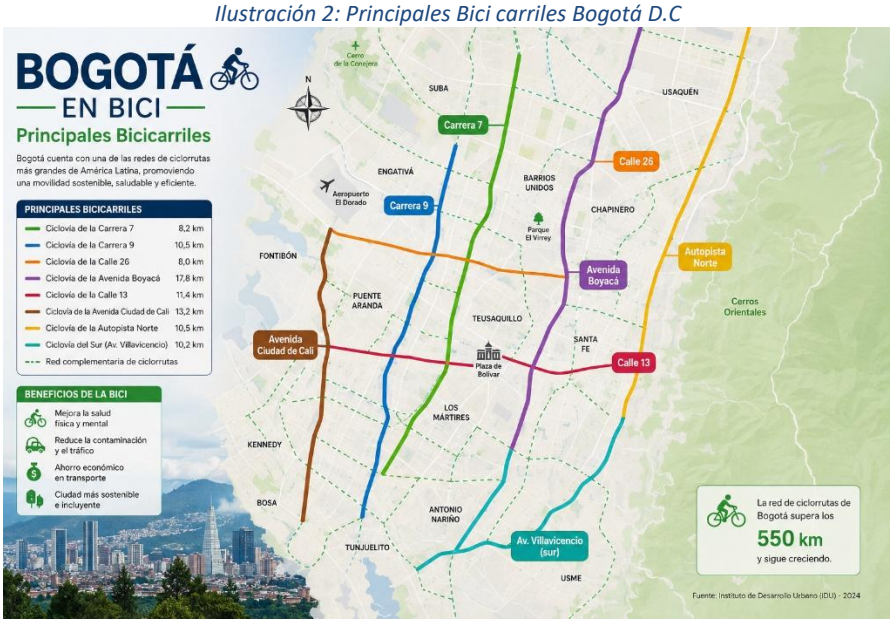
Actividades

- Desarrollar campañas de sensibilización sobre los beneficios de la movilidad en bicicleta.
- Difundir las ciclorrutas disponibles en Bogotá y los corredores seguros cercanos a la empresa.
- Incentivar la participación en jornadas distritales relacionadas con la bicicleta y la movilidad sostenible.
- Promover el uso de elementos de protección personal para garantizar desplazamientos seguros.
- Reconocer y visibilizar las buenas prácticas de movilidad sostenible implementadas por los trabajadores.

Beneficios Esperados

- Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
- Mejoramiento de la salud física y mental de los trabajadores.
- Disminución de costos asociados al transporte.
- Fortalecimiento de hábitos de vida saludable.

Ilustración 2: Principales Bici carriles Bogotá D.C



Fuente: IDU 2024

5.3 MOVILIDAD ACTIVA

La movilidad activa comprende los desplazamientos realizados a pie o mediante medios no motorizados. Esta estrategia busca fomentar hábitos saludables y reducir la dependencia de vehículos motorizados en trayectos cortos.

Actividades

- Promover desplazamientos peatonales para recorridos de corta distancia.
- Sensibilizar a los trabajadores sobre los beneficios de caminar regularmente.
- Divulgar recomendaciones de seguridad para peatones.
- Incentivar pausas activas y actividades relacionadas con el bienestar físico.
- Identificar rutas seguras para el acceso a la empresa.

Beneficios Esperados

- Incremento de la actividad física.
- Reducción de impactos ambientales.
- Mejoramiento de la salud cardiovascular.
- Disminución de la huella de carbono organizacional.

Ilustración 3: Sendero peatonal Aeropuerto El Dorado



Fuente: El Dorado

5.4 OPTIMIZACIÓN DE DESPLAZAMIENTOS LABORALES

Con el fin de reducir tiempos, costos y emisiones asociadas a los desplazamientos laborales, la empresa implementará mecanismos de planificación eficiente de recorridos y actividades externas.

Actividades

- Programar visitas técnicas agrupando actividades por zonas geográficas.
- Optimizar las rutas de desplazamiento del personal de campo.
- Reducir desplazamientos innecesarios mediante una adecuada coordinación de actividades.

- Evaluar alternativas de transporte más eficientes para cada tipo de desplazamiento.
- Promover la utilización compartida de vehículos cuando sea posible.

Beneficios Esperados

- Menor consumo de combustible.
- Reducción de costos operativos.
- Disminución de emisiones contaminantes.
- Mayor eficiencia en la gestión de proyectos.

Ilustración 4: Ruta desde base de operaciones



Fuente: INGEDEUR SAS

5.5 USO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES

La transformación digital permite disminuir desplazamientos innecesarios mediante el uso de herramientas tecnológicas para la comunicación y el desarrollo de actividades laborales.

Actividades

- Priorizar reuniones virtuales cuando no sea indispensable la presencialidad.
- Utilizar plataformas digitales para seguimiento de proyectos y coordinación de actividades.
- Fomentar el intercambio electrónico de documentos.
- Implementar herramientas colaborativas para trabajo remoto.
- Promover capacitaciones virtuales y eventos en línea.

Beneficios Esperados

- Disminución significativa de desplazamientos laborales.
- Reducción del consumo de combustibles.
- Ahorro de tiempo y recursos.
- Incremento de la productividad organizacional.

6. ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN

La sensibilización y capacitación constituyen herramientas fundamentales para promover cambios de comportamiento y fortalecer la cultura organizacional orientada hacia la movilidad sostenible. Por esta razón, INGEDEUR SAS desarrollará actividades permanentes de información, educación y concientización dirigidas a todos los trabajadores, contratistas y demás partes interesadas, con el fin de fomentar prácticas de desplazamiento responsables, seguras y amigables con el medio ambiente.

- Jornadas de capacitación sobre movilidad sostenible.
- Campañas informativas sobre reducción de emisiones.
- Divulgación de buenas prácticas de movilidad.

7. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

Indicador	Fórmula	Frecuencia
Uso de transporte sostenible	(Número de trabajadores que utilizan transporte sostenible / Total de trabajadores) × 100	Anual
Capacitaciones realizadas	*Número de capacitaciones ejecutadas*	Semestral
Participación en campañas	*(Número de participantes / Número total de trabajadores) × 100*	Anual
Reuniones virtuales	*Número de reuniones virtuales efectuadas*	Trimestral

Tabla control de cambios			
Versión	**Fecha**	**Descripción del cambio**	**Responsable**
01	26/08/2022	Creación del Documento	Jefe HSEQ
02	14/06/2026	Actualización de conceptos, inclusión de responsabilidades, creación de formatos de inventario de residuos.	Residente SISOMA